

Informace o nástupu do zaměstnání/prodloužení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění ¹¹⁾

Úřad práce ČR - krajská pobočka v:

Krajská pobočka v Brně

1. Cizinec:

| | | |
|--|---|---|
| Příjmení: Hökllová | Jméno: Monika | Rodné číslo ²⁾ : |
| Datum narození: | Pohlaví ¹⁾ : <input type="checkbox"/> muž <input checked="" type="checkbox"/> žena | |
| Místo narození: Kyjov | Státní občanství: UKR | |
| Nejvyšší dosažené vzdělání (dle KKO ³⁾): VŠ Magisterské | | |
| Adresa v zemi trvalého pobytu: | Obec: Brno Okres: Brno-město | Číslo: 205/25 PSČ: 64400 |
| | Ulice: Borová | Stát: Česko |
| Číslo cestovního dokladu: 656789098 | Název orgánu, který cestovní doklad vydal: magistrát města Brna | |
| Adresa pro doručování: | Obec: Brno (okres Brno-město) Část obce: Brno-Soběšice | Č. p.: 205 Č. orient.: 25 PSČ: 64400 |
| | Ulice: Borová | |

Cizinec je¹⁾: občan EU občan EHP občan Švýcarska občan GBR

Rodinný příslušník občana EU/EHP nebo Švýcarska

Název státu⁴⁾:

Držitel dočasné ochrany - Ukrajina

Cizinec podle¹⁾: § 98 písm. a) § 98 písm. b) § 98 písm. c) § 98 písm. d) § 98 písm. e)
 § 98 písm. j) § 98 písm. l) § 98 písm. m) § 98 písm. n) § 98 písm. o)
 § 98 písm. p) § 98 písm. r) § 98 písm. s) § 98a

Zaměstnání¹⁾

Prodloužení zaměstnání¹⁾

Od⁵⁾ **15.4.2022**

Do⁶⁾ **30.6.2022**

| |
|---|
| V profesi CZ-ISCO ⁷⁾ : Lékaři specialisté (2212) |
| Číselný kód profese CZ-ISCO ⁷⁾ : 2212 |
| Zařazení dle CZ-NACE ⁸⁾ : Administrativní a kancelářské činnosti (82.1) |
| Vzdělání požadované pro výkon povolání (KKO ³⁾): Nezadáno |

A) Zaměstnavatel se sídlem v ČR⁹⁾:

| | |
|--|--|
| Název zaměstnavatele: Moje ordinace | IČO: 26955539 |
| Rodné číslo v ČR ¹⁰⁾ : | |
| Adresa sídla: Obec: Brno (okres Brno-město) Část obce: brno-střed | Ulice: Údolní Č. p.: 695 Č. orient.: 63 PSČ: 60200 |
| Kontaktní osoba: Mgr. Monika Hökllová | |
| Telefon: 603145895 | Email: monika.hoeklova@empl-cons.cz |
| Adresa místa výkonu práce: Obec: Brno (okres Brno-město) Část obce: Brno-střed | Ulice: Údolní Č. p.: 695 Č. orient.: 63 PSČ: 60200 |

B) Dočasné přidělení agenturou práce se sídlem v ČR k výkonu práce u uživatele na základě uzavřené smlouvy⁹⁾:

| | |
|--|---|
| Název fyzické nebo právnické osoby, u níž je vykonávána práce: | IČO: |
| Rodné číslo v ČR ¹⁰⁾ : | |
| Adresa sídla: Obec: | Část obce: |
| Ulice: | Č. p.: Č. orient.: PSČ: |
| Kontaktní osoba: | |
| Telefon: | Email: |
| Adresa místa výkonu práce: Obec: | Část obce: |
| Ulice: | Č. p.: Č. orient.: PSČ: |

C) Vnitropodnikové převedení zaměstnance⁹⁾:

| | |
|---|---|
| Název zaměstnavatele se sídlem mimo území ČR: | |
| Adresa sídla: Obec: | Okres: |
| Ulice: | Číslo: PSČ: |
| Stát: | |
| Kontaktní osoba: | |
| Telefon: | Email: |
| Název odštěpného závodu nebo obchodní korporace, u níž je vykonávána práce na území ČR: | IČO: |
| Rodné číslo v ČR ¹⁰⁾ : | |
| Adresa sídla: Obec: | Část obce: |
| Ulice: | Č. p.: Č. orient.: PSČ: |
| Kontaktní osoba: | |
| Telefon: | Email: |
| Adresa místa výkonu práce: Obec: | Část obce: |
| Ulice: | Č. p.: Č. orient.: PSČ: |

Druh pracovněprávního vztahu¹⁾: pracovní poměr dohoda o pracovní činnosti dohoda o provedení práce

Jedná se o zaměstnání za účelem dočasného přidělení agenturou práce k výkonu práce u uživatele¹⁾: ano ne

Jedná se o první zaměstnání na území ČR¹⁾: ano ne

Datum: 4.4.2022

Razítko a podpis odpovědného pracovníka

Upozornění:

- **Místní příslušnost krajské pobočky Úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno**, pokud zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 8a odst. 2), nebo jiné právní předpisy nestanoví jinak.
- Pro elektronické podání formulářů existují následující možnosti doručení:
 - prostřednictvím informačního systému datových schránek,
 - zasláním e-mailové zprávy na adresu elektronické podatelny.
- **Zaměstnavatel je povinen vést evidenci podle § 102 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů.

Záznam a údaje krajské pobočky ÚP ČR v:

| |
|--|
| |
|--|

Výňatky a citace paragrafů zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů:

- § 87 odst. 1 Nastoupí-li do zaměstnání občan EU, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana ČR uvedený v § 3 odst. 3 nebo cizinec uvedený v § 98 písm. a) až e), j) až s) a v § 98a je jeho zaměstnavatel povinen o této skutečnosti písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce a to **nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce**.
- odst. 2 Každou změnu těchto údajů je zaměstnavatel povinen nahlásit **nejpozději do 10 kalendářních dnů** ode dne, kdy změna nastala nebo kdy se o ní dozvěděl.
- odst. 3 Zaměstnavatel, je povinen **nejpozději do 10 kalendářních dnů** informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce o ukončení jejich zaměstnání nebo vyslání.
- § 98 Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje k zaměstnání cizince
- písm. a) s povoleným trvalým pobytem,
- písm. b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území ČR,
- písm. c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,
- písm. d) jehož výkon práce na území ČR nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkonného umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která v ČR zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základě obchodní smlouvy, případně provádí záruční práce a opravářské práce,
- písm. e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je ČR vázána,
- písm. j) který se na území ČR soustavně připravuje na budoucí povolání,
- písm. l) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c), nebo s cizincem, který na území ČR pobývá na základě platného povolení k dlouhodobému pobytu;
- písm. m) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie
- písm. n) který vykonává v ČR soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního předpisu,
- písm. o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,
- písm. p) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem ochrany na území podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky
- písm. r) který je duchovním církve registrované v ČR nebo náboženské společnosti registrované v ČR,
- písm. s) který je držitelem povolení k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem Evropské unie a je vnitropodnikově převedený na území ČR na dobu nepřesahující 90 dnů v kterémkoliv období 180 dnů,
- písm. t) jehož výkon práce na území ČR je v zájmu ČR.
- § 98a Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje v případě, je-li cizinec vyslán na území ČR svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou výlučně za účelem zvyšování dovedností a kvalifikace tohoto cizince potřebných k výkonu jeho práce u tohoto zahraničního zaměstnavatele mimo území ČR – informaci o vyslání cizince poskytuje česká právnická nebo fyzická osoba příslušné krajské pobočce ÚP ČR (podle § 178b odst. 4 zákona č. 326/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů; vláda ČR rozhodne, kdy může být cizinec do české právnické nebo fyzické osoby vyslán – celková délka pobytu cizince nesmí přesáhnout 6 měsíců).

- 1) Správný údaj označte x.
- 2) Vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno.
- 3) KKO V = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na stránkách „www.czso.cz - klasifikace - KKO V - konstrukce KKO V“).
- 4) Uvede se státní příslušnost občana (konkrétní stát EU/EHP nebo Švýcarsko), který má za rodinného příslušníka cizince.
- 5) Zaměstnavatel podává písemnou informaci příslušné krajské pobočce ÚP ČR, a to nejpozději v den nástupu zahraničního pracovníka k výkonu práce.
- 6) **Zaměstnavatel podává informaci o ukončení výkonu práce pouze v případě, že se liší od původně nahlášeného data ukončení výkonu práce** příslušné krajské pobočce ÚP ČR na zvláštním tiskopisu do 10 kalendářních dnů od skončení zaměstnání.
- 7) CZ-ISCO = Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na stránkách „www.czso.cz - klasifikace“).
- 8) CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na stránkách „www.czso.cz - klasifikace“).
- 9) - **Oddíl A)** vyplňuje zaměstnavatel se sídlem v ČR, který uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce s občanem EU/EHP nebo Švýcarska, nebo cizincem, který nepotřebuje pracovní oprávnění podle § 98, zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- **Oddíl A) + oddíl B)** vyplňuje zaměstnavatel se sídlem v ČR, který dočasně přidělil (pokud má povolení ke zprostředkování) občana EU/EHP nebo Švýcarska, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění, k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě se sídlem v ČR.
- **Oddíl C)** vyplňuje zaměstnavatel se sídlem mimo ČR v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje pracovní oprávnění, byl vnitropodnikově převeden k výkonu práce do odštěpného závodu nebo obchodní korporaci na území ČR **a nespadá pod směrnici o vyslání 96/71/ES**.
- 10) Vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká.
- 11) Pracovním oprávněním se rozumí povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, modrá karta nebo karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance.